

# COMUNE DI UTA

PROVINCIA DI CAGLIARI

**REVISIONE ALCUNE NORME DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO (CCDI) – PARTE NORMATIVA- PER IL TRIENNIO 2018 – 2020**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO  
DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2019**

## **Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria**

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

La presente relazione si riferisce alle ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) sottoscritte in data 18.11.2019 relative a:

- revisione di alcune norme del CCDI 20182020 – parte normativa, sottoscritto in data 13.12.2018;
- utilizzo risorse delle risorse decentrate anno 2019.

# Relazione illustrativa

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		18.11.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019 (utilizzo risorse del fondo 2019) Anni 2018-2020 parte normativa (revisione alcuni articoli)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Marcello Antonella Componenti: Farci Roberto  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL; CISL-FP; UIL FPL- CSA; RSU  Firmatarie della preintesa: UIL FPL e RSU  Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) CCDI parte normativa 2018-2020 adeguato al nuovo CCNL del 21.05.2018 (Revisione alcuni articoli)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>Si – con deliberazione G.C. n. 63 del 11.06.2019</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  <b>Si – con deliberazione G.C. n. 9 del 30.01.2019</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì per quanto di competenza.</b>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Sì – in data 14.05.2019</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 18.11.2019 sono state stipulate le ipotesi di accordo di contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Uta relative a:

1. Revisione alcune norme del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa-anni 2018/2020, sottoscritto in data 13.12.2018, in particolare:

- **Articolo 2, comma 3:**  
sostituire la parola “potranno” con “dovranno”;  
sostituire la parola “settembre” con “aprile”;  
eliminare l’ultimo periodo ossia: “Nel caso in cui ciò non sia possibile si erogano esclusivamente le indennità disciplinate interamente dal contratto collettivo nazionale di lavoro, ferma restando l’applicazione della disposizione di cui all’articolo 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018, per cui le risorse di parte stabile non utilizzate nell’anno vengono utilizzate negli anni successivi.
- **Articolo 6, comma 10, lettera b):**  
sostituire la parola “trenta” con la parola “quarantacinque”;
- **Articolo 9, comma 1:**  
dopo le parole “viene corrisposto” aggiungere “a cadenza annuale”;
- **Articolo 10:**  
**Sostituire la tabella dell’articolo 10** come segue (in rosso le parti aggiunte/modificate; col barrato le parti cassate):

TABELLA  
Per la Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità  
(art. 70-quinquies CCNL)

<b>a) RESPONSABILITÀ DI STRUTTURA</b>	<b>Max punti n. 15</b>
1) Autonomia operativa	Punti <del>da 10</del> a 5
2) Grado di responsabilità	Punti <del>da 10</del> a 5
3) Livello di responsabilità istruttoria	Punti <del>da 10</del> a 5
<b>b) RESPONSABILITÀ GESTIONALE</b>	<b>Max punti n. 15</b>
1) Responsabilità procedimenti di spesa	Punti <del>da 10</del> a 5
2) Responsabilità di coordinamento	Punti <del>da 10</del> a 5
3) Responsabilità realizzazione piani di attività	Punti <del>da 10</del> a 5
<b>c) RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE</b>	<b>Max punti n. 15</b>
1) Responsabilità di processo	Punti <del>da 10</del> a 5
2) Responsabilità di sistemi relazionali complessi	Punti <del>da 10</del> a 5
3) Responsabilità concorso/supporto alle decisioni	Punti <del>da 10</del> a 5

**PUNTEGGI >INDENNITA'**

Da 41 a 45 Punti	= € 2.000,00
Da 33 a 40 Punti	= € <del>1.750,00</del> <b>1.500,00</b>
Da 27 a 32 Punti	= € <del>1.400,00</del> <b>1.200,00</b>
Da 21 a 26 Punti	= € 1.000,00
Da 18 a 20 Punti	= € 750,00
Da 11 a 17 Punti	= € 600,00;
<b>Da 9 a 10 punti</b>	<b>= € 500,00</b>

- **Articolo 10:**  
Dopo il comma 4, dell’articolo 10, inserire il seguente comma 5:

5. Le indennità di cui al presente articolo sono ridotte del 50%, nell'ipotesi in cui il dipendente percepisca nell'anno di riferimento compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL. in misura superiore a euro 2.000,00.
- **Articolo 17, comma 1:**  
dopo le parole “viene erogata” aggiungere “a cadenza semestrale”;  
Dopo le parole “effettivo svolgimento del servizio” cassare la parola “esterno”;
  - **Articolo 17, comma 3:**  
Cassare le parole “Le ore di servizio svolte all'esterno dovranno risultare da strumenti di controllo automatizzato”.
  - **Articolo 18, comma 2:**  
modificare le lettere da a) a f) come segue in rosso le parti aggiunte/modificate; col barrato le parti cassate)
    - a) Agenti: da 0 a ~~700~~ **599** euro;
    - b) Agente scelto: da euro ~~701~~ **600** a euro ~~900~~ **730**;
    - c) Assistente: da euro ~~901~~ **731** a euro ~~1.100~~ **740**;
    - d) Assistente scelto: da euro ~~1.101~~ **741** a euro ~~1.200~~ **749**;
    - e) Assistente capo: da euro ~~1.201~~ **750** a euro ~~1.300~~ **800**;
    - f) Capitano: da euro ~~1.301~~ **801** a euro 2.000.
  - **Articolo 21, comma 2:**  
dopo la parola cadenza, sostituire “annuale” con “semestrale”;
  - **Articolo 22, comma 1, lett. a):**  
dopo le parole “svolte in turnazione”, aggiungere “da erogarsi a cadenza bimestrale posticipata”;
  - **Articolo 30, comma 1:**  
sostituire le parole “a partecipare all'erogazione” con le parole “al riconoscimento”;

2. Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019:

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 approvato con determinazione del Responsabile del settore affari generali n. 644 del 03.10.2019.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo produttività: art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018 CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	<b>17.351,55</b>
Progressioni economiche orizzontali – art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018 (CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	<b>39.906,40</b>
Indennità di turno: art. 23 e art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018	<b>7.300,00</b>
Indennità di reperibilità: art. 24 e art. 68, comma 2, lett.d) del CCNL 21.05.2018	<b>2.000,00</b>
Indennità di rischio: art. 70 bis, comma 1, lett. b) del CCNL 21.05.2018	<b>1.750,00</b>
Indennità di maneggio valori: art. 70 bis, comma 1, lett. c) del CCNL 21.05.2018	<b>500,00</b>
Indennità di disagio: art. 70 bis, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018	0
Compenso per specifiche responsabilità: art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2019	<b>13.500,00</b>
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 68, comma 2, lett. g) (progettazione, avvocatura, ecc.)	<b>84.829,26</b>

Indennità servizio esterno: art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	<b>1.750,00</b>
Indennità lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.09.2000)	<b>1.100,00</b>
Indennità di funzione vigili : art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	<b>3.000,00</b>
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	<b>10.235,72</b>
Altro (alte professionalità)	<b>1.411,62</b>
Somme rinviate	
<b>TOTALE</b>	<b>184.634,55</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 26.08.2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non si prevedono nuove progressioni economiche orizzontali

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

# Relazione tecnico-finanziaria

## Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Servizio Personale n. 644 del 03.10.2019 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.151,48
Risorse variabili	95.483,07
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>184.634,55</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse storiche consolidate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **90.151,14**.

Incrementi e decrementi delle risorse storiche consolidate esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente dal 2015	-5.461,00
Differenze degli incrementi retributive a regime (incremento differenziale PEO)	+ 1.715,74
Incremento solo per il 2019 per dipendenti in servizio al 31.12.2015	+2.745,60
<b>Totale a dedurre dalle risorse storiche consolidate</b>	<b>- 999,66</b>

#### Quantificazione risorse stabili

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	90.151,14
Totale a dedurre dalle risorse storiche consolidate	- 999,66
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>89.151,48</b>

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

<sup>1</sup> Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	14.391,50
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.532,76
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Economie non utilizzate anni precedenti	6.558,81
Altro funzioni tecniche	70.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>95.483,07</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.151,48
Risorse variabili	95.483,07
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>184.634,55</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **50.142,12** relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	10.235,72
Progressioni orizzontali	39.906,40
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>50.142,12</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2014/2016.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **euro 133.080,81**, così suddivise:

descrizione	Importo
Incentivo produttività: art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018 CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	17.351,55
Indennità di turno: art. 23 e art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018	7.300,00
Indennità di reperibilità: art. 24 e art. 68, comma 2, lett.d) del CCNL 21.05.2018	2.000,00
Indennità di rischio: art. 70 bis, comma 1, lett. b) del CCNL 21.05.2018	1.750,00
Indennità di maneggio valori: art. 70 bis, comma 1, lett. c) del CCNL 21.05.2018	500,00
Indennità di disagio: art. 70 bis, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018	0
Compenso per specifiche responsabilità: art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinqües del CCNL 21.05.2019	13.500,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 68, comma 2, lett. g) (progettazione, avvocatura, ecc.)	84.829,26
Indennità servizio esterno: art. 56 quinqües CCNL 21.05.2018	1.750,00
Indennità lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.09.2000)	1.100,00
Indennità di funzione vigili : art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	3.000,00
Somme rinviate	
<b>TOTALE</b>	133.080,81

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	50.142,12
Somme regolate dal contratto	133.080,81
Destinazioni ancora da regolare	1.411,62
Totale	184.634,55

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € **89.151,48**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **50.142,12**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la

supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	86.124,69	89.151,48	3.026,79
Risorse variabili	95.198,00	95.483,07	258,07
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>181.322,69</b>	<b>184.634,55</b>	<b>3.311,86</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a diversi capitoli di spesa.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Ai fini della verifica del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale recita "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato", occorre tenere conto di tutte le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale e in particolare:

- Fondo risorse decentrate (per la quota soggetta al limite)
- Importo destinato al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- Della maggiorazione dell'indennità di posizione del segretario comunale.

A tal fine, i dati sono i seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Differenza</b>
Fondo risorse decentrate (per la quota soggetta al limite)	103.615,14	103.614,40	
Importo destinato al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa;	68.173,08	60.000,00	

maggiorazione dell'indennità di posizione del segretario comunale	3.253,68	8.541,17	
<b>Totale</b>	<b>175.041,90</b>	<b>172.155,57</b>	<b>2.886,33</b>

Dal prospetto si evince che il limite di spesa del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Servizio Personale n. 644/2019 è impegnato ai diversi capitoli di bilancio.

Il Responsabile del Settore personale  
Dott. Roberto Farci