

COMUNE DI UTA

Provincia di Cagliari

ORIGINALE

Decreto del Sindaco

N. 12 DEL 28-12-2023

Oggetto: Nomina Responsabile dell'Area Amministrativa Dr. Roberto Farci

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- a norma dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il nuovo CCNL 2016/2018, sottoscritto in data 21.05.2018, del comparto Funzioni locali, in piena continuità con i precedenti contratti (in particolare quelli del 31 marzo 1999 e del 22 gennaio 2004), disciplina l'area delle posizioni organizzative che, nei Comuni privi della dirigenza, costituisce il vertice dell'organizzazione;

VISTO il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 93 del 26.08.2011 e ss.mm.ii. il quale prevede che:

- la struttura organizzativa è articolare in Aree e Servizi;
- l'Area costituisce l'unità organizzativa di massimo livello;
- alle Aree sono preposti i Responsabili titolari di posizione organizzativa
- gli incarichi di Responsabile di area sono conferiti dal Sindaco ai quali è assegnata anche la titolarità di posizione organizzativa o l'alta professionalità;
- Le posizioni di Responsabile di Area sono graduate tenendo conto dei parametri comuni connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alla responsabilità;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 8 in data 27.02.2023, di modifica della struttura organizzativa e del funzionigramma dell'ente, con la quale è stata istituita una nuova Area ed è stato rivisitato l'organigramma dell'Ente, come appresso indicato:

Area	Servizi
Amministrativa	Segreteria – Agricoltura, Caccia e Pesca – Cultura, Turismo e Sport – Tributi – Demografici – Pubblica Istruzione - Informatico
Finanziaria	Programmazione Gestione e Rendicontazione Finanziaria – Economato – Programmazione e Gestione strategica del Personale – Enti Partecipati

RITENUTO pertanto dover individuare anche il sostituto dell'Area Amministrativa per i casi previsti dall'art. 16 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI:

- gli art. 50, comma 10 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 che statuisce: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- le linee programmatiche di mandato approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 37 in data 09.11.2020;
- il Documento unico di programmazione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18, in data 06.04.2023;
- il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19, in data 06.04.2023;
- il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 – parte finanziaria - approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 in data 12.04.2023;
- il Piano degli obiettivi di performance – anno 2023 - approvato con deliberazione n. 52 in data 15.06.2023, di approvazione del PIAO 2023/2025;

ATTESA la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs. del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITA la dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ai sensi del D.P.R. 445/2000 in merito alla insussistenza di cause di inconfiribilità o incompatibilità all'attribuzione del presente incarico;

DECRETA

1. **Di nominare** dal 01.01.2024 e sino al 31.12.2024, il Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Uta nella persona del Dr. Roberto Farci, al quale è conferita l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022, avendo lo stesso i requisiti, le attitudini e l'esperienza necessarie per la realizzazione dei programmi indicati nelle linee programmatiche e negli altri documenti di programmazione del Comune di Uta;
2. **Di nominare**, quale sostituto del Responsabile dell'Area Amministrativa, per tutti i casi di cui all'art. 16 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi, il Responsabile dell'Area Sociale, e in assenza del sostituto il Responsabile dell'Area Finanziaria;
3. **Di nominare** inoltre quale sostituto, in assenza dei Responsabili, il Segretario Comunale;
4. **Di assegnare** al citato Responsabile (ovvero a chi lo sostituisce), la nomina di Responsabile del trattamento per le banche dati e gli ambiti di trattamento di dati personali inerenti l'Area di competenza così come individuati e specificati nel registro dei trattamenti previsto dall'art.30 GDPR;
5. **Di dare atto** che:

Decreto del Sindaco n. del 28-12-2023 COMUNE DI UTA

COMUNE DI UTA

Provincia di Cagliari

ORIGINALE

Decreto del Sindaco

N. 13 DEL 28-12-2023

Oggetto: Nomina Responsabile dell'Area Finanziaria Rag. Paola Alba

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- a norma dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il nuovo CCNL 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, del comparto Funzioni locali, in piena continuità con i precedenti contratti (in particolare quelli del 31 marzo 1999 e del 22 gennaio 2004), disciplina l'area delle posizioni organizzative che, nei Comuni privi della dirigenza, costituisce il vertice dell'organizzazione;

VISTO il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 93 del 26.08.2011 e ss.mm.ii. il quale prevede che:

- la struttura organizzativa è articolare in Aree e Servizi;
- l'Area costituisce l'unità organizzativa di massimo livello;
- alle Aree sono preposti i Responsabili titolari di posizione organizzativa
- gli incarichi di Responsabile dell'area sono conferiti dal Sindaco ai quali è assegnata anche la titolarità di posizione organizzativa o l'alta professionalità;
- Le posizioni di Responsabile di Area sono graduate tenendo conto dei parametri comuni connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alla responsabilità;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 8 in data 27.02.2023, di modifica della struttura organizzativa e del funzionigramma dell'ente, con la quale è stata istituita una nuova Area ed è stato rivisitato l'organigramma dell'Ente, come appresso indicato:

Area	Servizi
Amministrativa	Segreteria – Agricoltura, Caccia e Pesca – Cultura, Turismo e Sport – Tributi – Demografici – Pubblica Istruzione - Informatico
Finanziaria	Programmazione Gestione e Rendicontazione Finanziaria – Economato – Programmazione e Gestione strategica del Personale – Enti Partecipati

Tecnica	Lavori Pubblici ed Espropriazioni – Ambiente e Igiene Urbana - Protezione Civile – Datore di Lavoro – Appalti e Contratti – Servizi Tecnologici, Parco mezzi e Cimitero – Manutentivi e Cantieri Comunali - Urbanistica – Edilizia Privata – Patrimonio - Suape e Attività Produttive
Sociale	Servizi Sociali – Politiche della Casa – Politiche Giovanili
Polizia Locale	Polizia Locale

ATTESO che la struttura organizzativa è pertanto articolata in cinque Aree a ciascuna delle quali è preposto un Responsabile, titolare di posizione organizzativa;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 2 del 01.03.2023 di nomina dell'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria alla rag. Paola Alba per l'anno 2023;

RITENUTO pertanto che occorra procedere con la nuova nomina del Responsabile dell'Area Finanziaria per l'anno 2024;

RILEVATO che:

- il nuovo CCNL prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di sottoscrizione del CCNL (16.11.2022) sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ, e proseguono fino a naturale scadenza, così come disposto con determinazione n. 150 del 13.04.2023;
- la definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative consiste nella definizione dei criteri generali per il conferimento e per la revoca e la definizione dei criteri per la graduazione ai fini dell'attribuzione della indennità di posizione;

RICHIAMATA a riguardo la deliberazione della G.C. n. 25 del 12.03.2019 di approvazione del "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative" adeguato alle nuove norme contrattuali;

RITENUTO dover assicurare l'espletamento delle funzioni gestionali attinenti alle Aree individuate nella struttura organizzativa, come ridefinita con la deliberazione di G.C. n. 8 del 27.02.2023, mediante incarico della relativa responsabilità a dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 109, comma 2, del D. Lgs 18/08/2000, n. 267 e nel rispetto dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa definiti dal "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative";

ACQUISITO il curriculum della rag. Paola Alba, e ritenuto che la stessa sia in possesso dei requisiti, le attitudini e l'esperienza necessarie per la realizzazione dei programmi indicati nelle linee programmatiche, nel bilancio e negli altri documenti di programmazione del Comune di Uta;

RITENUTO pertanto poter nominare la rag. Paola Alba, Responsabile dell'Area Finanziaria alla quale assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022;

RICHIAMATO inoltre l'art. 16 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il quale disciplina le sostituzioni dei Responsabili di Area;

RITENUTO pertanto dover individuare anche il sostituto dell'Area Finanziaria per i casi previsti dall'art. 16 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI:

- gli art. 50, comma 10 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 che statuisce: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- le linee programmatiche di mandato approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 37 in data 09.11.2020;
- il Documento unico di programmazione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18, in data 06.04.2023;
- il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19, in data 06.04.2023;
- il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 – parte finanziaria - approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 in data 12.04.2023;
- il Piano degli obiettivi di performance – anno 2023 - approvato con deliberazione n. 52 in data 15.06.2023, di approvazione del PIAO 2023/2025;

ATTESA la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs. del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITA la dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessata ai sensi del D.P.R. 445/2000 in merito alla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità all'attribuzione del presente incarico;

DECRETA

1. **Di nominare** dal 01.01.2024 e sino al 31.12.2024 il Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Uta nella persona della rag. Paola Alba, alla quale è conferito l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022, avendo la stessa i requisiti, le attitudini e l'esperienza necessarie per la realizzazione dei programmi indicati nelle linee programmatiche e negli altri documenti di programmazione del Comune di Uta;
2. **Di nominare**, quale sostituto del Responsabile dell'Area Finanziaria, per tutti i casi di cui all'art. 16 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi, il Responsabile dell'Area Amministrativa e, in assenza del sostituto, il Responsabile dell'Area Sociale;
3. **Di nominare** inoltre quale sostituto, in assenza dei Responsabili, il Segretario Comunale;
4. **Di assegnare** al citato Responsabile (ovvero a chi lo sostituisce), la nomina di Responsabile del trattamento per le banche dati e gli ambiti di trattamento di dati personali inerenti all'Area di competenza così come individuati e specificati nel registro dei trattamenti previsto dall'art.30 GDPR;
5. **Di dare atto** che:

Decreto del Sindaco n. del 28-12-2023 COMUNE DI UTA

- l'adozione degli atti di organizzazione interna all'Area avverrà a cura del Responsabile, nei limiti delle rispettive attribuzioni, con i poteri del privato datore di lavoro, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001 n° 165, di approvazione del Testo unico delle norme sul pubblico impiego; esso, in particolare:
 - a) provvederà in sede di organizzazione interna dell'Area di competenza, ad assegnare le risorse umane ai singoli Servizi e Uffici di cui si compone l'Area;
 - b) provvederà a nominare, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990 n° 241 e s. m. ed i., i responsabili dei procedimenti amministrativi relativi all'Area di competenza;
- in base all'art. 107, comma 6, del D.lgs. 18 agosto 2000 n° 267, il Responsabile di Area è direttamente responsabile, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione;
- 6. Di attribuire al suddetto Responsabile Titolare di P.O. la retribuzione della posizione determinata a seguito di pesatura della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 1/2023;
- 7. Di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato, verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'ente;
- 8. Di pubblicare il presente decreto nell'albo on-line sul sito web istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente.
- 9. Di dare atto che a seguito del presente provvedimento cessano di diritto tutti i precedenti decreti aventi lo stesso oggetto.

DEMANDA

Al Responsabile del Servizio Personale gli atti di gestione annessi all'attuazione del presente decreto

STABILISCE

Di notificare il presente decreto:

- ai Responsabili interessati;
- al Segretario Comunale;
- al Servizio Personale per i provvedimenti di competenza;
- al Nucleo di Valutazione;
- ai componenti la Giunta Comunale



H. Sindaco
PORCU GIACOMO

COMUNE DI UTA

Provincia di Cagliari

ORIGINALE

Decreto del Sindaco

N. 14 DEL 28-12-2023

Oggetto: Nomina Responsabile dell'Area Tecnica Ing. Marco De Martini

PREMESSO CHE:

- a norma dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il nuovo CCNL 2016/2018, sottoscritto in data 21.05.2018, del comparto Funzioni locali, in piena continuità con i precedenti contratti (in particolare quelli del 31 marzo 1999 e del 22 gennaio 2004), disciplina l'area delle posizioni organizzative che, nei Comuni privi della dirigenza, costituisce il vertice dell'organizzazione;

VISTO il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 93 del 26.08.2011 e ss.mm.ii. il quale prevede che:

- la struttura organizzativa è articolare in Aree e Servizi;
- l'Area costituisce l'unità organizzativa di massimo livello;
- alle Aree sono preposti i Responsabili titolari di posizione organizzativa
- gli incarichi di Responsabile di aree sono conferiti dal Sindaco ai quali è assegnata anche la titolarità di posizione organizzativa o l'alta professionalità;
- La durata è di un anno e non può eccedere quella del mandato del Sindaco
- Le posizioni di Responsabile di Area sono graduate tenendo conto dei parametri comuni connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alla responsabilità;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 8 in data 27.02.2003, di modifica della struttura organizzativa e del funzionigramma dell'ente, con la quale è stata istituita una nuova Area ed è stato rivisitato l'organigramma dell'Ente, come appresso indicato:

Area	Servizi
Amministrativa	Segreteria – Agricoltura, Caccia e Pesca – Cultura, Turismo e Sport – Tributi – Demografici – Pubblica Istruzione - Informatico
Finanziaria	Programmazione Gestione e Rendicontazione Finanziaria – Economato – Programmazione e Gestione strategica del Personale – Enti Partecipati
Tecnica	Lavori Pubblici ed Espropriazioni – Ambiente e Igiene Urbana -

	Protezione Civile – Datore di Lavoro – Appalti e Contratti – Servizi Tecnologici, Parco mezzi e Cimitero – Manutentivi e Cantieri Comunali - Urbanistica – Edilizia Privata – Patrimonio - Suape e Attività Produttive
Sociale	Servizi Sociali – Politiche della Casa – Politiche Giovanili
Polizia Locale	Polizia Locale

ATTESO che la struttura organizzativa è pertanto articolata in cinque Aree a ciascuna delle quali è preposto un Responsabile, titolare di posizione organizzativa;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Programmazione Strategica - Gestione e Rendicontazione Finanziaria n. 345 in data 23.06.2022, con la quale si è provveduto all'assunzione a tempo pieno e determinato, con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico categoria D, posizione economica D1, dell'Ing. Marco De Martini, in qualità di vincitore della selezione pubblica per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del D.lgs. 267/00, a far data dal 27.06.2022 e sino al 31.12.2022;

VISTI i propri decreti n. 9 in data 27.09.2022 di proroga al 31.12.2023 e n. 11 in data 12.12.2023 di proroga al 31.12.2024;

VISTE inoltre le determinazioni del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 517 in data 28.09.2022, di proroga del contratto sino al 31.12.2023 e n. 862 in data 27.12.2023 di proroga del contratto sino al 31.12.2024;

RITENUTO pertanto che occorra procedere con la nuova nomina del Responsabile dell'Area Tecnica per l'anno 2024;

RILEVATO che:

- il nuovo CCNL prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di sottoscrizione del CCNL (16.11.2022) sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ, e proseguono fino a naturale scadenza, così come disposto con determinazione n. 150 del 13.04.2023;
- la definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative consiste nella definizione dei criteri generali per il conferimento e per la revoca e la definizione dei criteri per la graduazione ai fini dell'attribuzione della indennità di posizione;

RICHIAMATA a riguardo la deliberazione della G.C. n. 25 del 12.03.2019 di approvazione del "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative" adeguato alle nuove norme contrattuali;

RITENUTO dover assicurare l'espletamento delle funzioni gestionali attinenti alle Aree individuate nella struttura organizzativa, come ridefinita con la deliberazione di G.C. n. 88 del 09.11.2021, mediante incarico della relativa responsabilità a dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 109, comma 2, del D. Lgs 18/08/2000, n. 267 e nel rispetto dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa definiti dal "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative";

ACQUISITO il curriculum dell'Ing. Marco De Martini, e ritenuto che lo stesso sia in possesso dei requisiti, le attitudini e l'esperienza necessarie per la realizzazione dei programmi indicati

nelle linee programmatiche, nel bilancio e negli altri documenti di programmazione del Comune di Uta;

RITENUTO pertanto poter nominare l'Ing. Marco De Martini, Responsabile dell'area Tecnica al quale assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022;

RICHIAMATO inoltre l'art. 16 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il quale disciplina le sostituzioni dei Responsabili di Area;

RITENUTO pertanto dover individuare anche il sostituto dell'area Lavori Pubblici e Tutela del Territorio per i casi previsti dall'art. 16 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI:

- gli art. 50, comma 10 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 che statuisce: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- le linee programmatiche di mandato approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 37 in data 09.11.2020;
- il Documento unico di programmazione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18, in data 06.04.2023;
- il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19, in data 06.04.2023;
- il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 – parte finanziaria - approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 in data 12.04.2023;
- il Piano degli obiettivi di performance – anno 2023 - approvato con deliberazione n. 52 in data 15.06.2023, di approvazione del PIAO 2023/2025;

ATTESA la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs. del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITA la dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ai sensi del D.P.R. 445/2000 in merito alla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità all'attribuzione del presente incarico;

DECRETA

1. **Di nominare** dal 01.01.2024 e sino al 31.12.2024, il Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Uta nella persona dell'Ing. Marco De Martini, al quale è conferito l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022, avendo lo stesso i requisiti, le attitudini e l'esperienza necessarie per la realizzazione dei programmi indicati nelle linee programmatiche, nel bilancio e negli altri documenti di programmazione del Comune di Uta;

2. **Di nominare**, quale sostituto del Responsabile dell'Area Tecnica, per tutti i casi di cui all'art. 16 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi, il Responsabile dell'Area Polizia Locale, e in assenza del sostituto il Responsabile dell'Area Finanziaria;
3. **Di nominare** inoltre quale sostituto, in assenza dei Responsabili, il Segretario Comunale;
4. **Di assegnare** al citato Responsabile (ovvero a chi lo sostituisce), la nomina di Responsabile del trattamento per le banche dati e gli ambiti di trattamento di dati personali inerente l'Area di competenza così come individuati e specificati nel registro dei trattamenti previsto dall'art.30 GDPR;
5. **Di dare atto** che:
 - l'adozione degli atti di organizzazione interna all'Area avverrà a cura del Responsabile, nei limiti delle rispettive attribuzioni, con i poteri del privato datore di lavoro, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001 n° 165, di approvazione del Testo unico delle norme sul pubblico impiego; esso, in particolare:
 - a) provvederà in sede di organizzazione interna dell'Area di competenza, ad assegnare le risorse umane ai singoli Servizi e Uffici di cui si compone l'Area;
 - b) provvederà a nominare, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990 n° 241 e s. m. ed i., i responsabili dei procedimenti amministrativi relativi all'Area di competenza;
 - in base all'art. 107, comma 6, del D.lgs. 18 agosto 2000 n° 267, il Responsabile di Area è direttamente responsabile, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione;
6. Di attribuire al suddetto Responsabile Titolare di P.O. la retribuzione della posizione determinata a seguito di pesatura della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 1/2023;
7. Di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato, verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'ente;
8. Di pubblicare il presente decreto nell'albo on-line sul sito web istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente.
9. Di dare atto che a seguito del presente provvedimento cessano di diritto tutti i precedenti decreti aventi lo stesso oggetto.

DEMANDA

Al Responsabile del Servizio Personale gli atti di gestione annessi all'attuazione del presente decreto

STABILISCE

Di notificare il presente decreto:

- ai Responsabili interessati;
- al Segretario Comunale;
- al Servizio Personale per i provvedimenti di competenza;
- al Nucleo di Valutazione;
- ai componenti la Giunta Comunale

Il Sindaco
PORCU GIACOMO

Decreto del Sindaco n. del 28-12-2023 COMUNE DI UTA

COMUNE DI UTA

Provincia di Cagliari

ORIGINALE

Decreto del Sindaco

N. 15 DEL 28-12-2023

Oggetto: Nomina Responsabile dell'Area Polizia Locale Monica Loi

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- a norma dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il nuovo CCNL 2016/2018, sottoscritto in data 21.05.2018, del comparto Funzioni locali, in piena continuità con i precedenti contratti (in particolare quelli del 31 marzo 1999 e del 22 gennaio 2004), disciplina l'area delle posizioni organizzative che, nei Comuni privi della dirigenza, costituisce il vertice dell'organizzazione;

VISTO il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 93 del 26.08.2011 e ss.mm.ii. il quale prevede che:

- la struttura organizzativa è articolare in Aree e Servizi;
- l'Area costituisce l'unità organizzativa di massimo livello;
- alle Aree sono preposti i Responsabili titolari di posizione organizzativa
- gli incarichi di Responsabile di area sono conferiti dal Sindaco ai quali è assegnata anche la titolarità di posizione organizzativa o l'alta professionalità;
- Le posizioni di Responsabile di Area sono graduate tenendo conto dei parametri comuni connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alla responsabilità;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 8 in data 27.02.2023, di modifica della struttura organizzativa e del funzionigramma dell'ente, con la quale è stata istituita una nuova Area ed è stato rivisitato l'organigramma dell'Ente, come appresso indicato:

Area	Servizi
Amministrativa	Segreteria – Agricoltura, Caccia e Pesca – Cultura, Turismo e Sport – Tributi – Demografici – Pubblica Istruzione - Informatico
Finanziaria	Programmazione Gestione e Rendicontazione Finanziaria – Economato – Programmazione e Gestione strategica del Personale – Enti Partecipati

Tecnica	Lavori Pubblici ed Espropriazioni – Ambiente e Igiene Urbana - Protezione Civile – Datore di Lavoro – Appalti e Contratti – Servizi Tecnologici, Parco mezzi e Cimitero – Manutentivi e Cantieri Comunali - Urbanistica – Edilizia Privata – Patrimonio - Suape e Attività Produttive
Sociale	Servizi Sociali – Politiche della Casa – Politiche Giovanili
Polizia Locale	Polizia Locale

ATTESO che la struttura organizzativa è pertanto articolata in cinque Aree a ciascuna delle quali è preposto un Responsabile, titolare di posizione organizzativa;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 6 del 18.04.2023 di nomina dell'incarico di Responsabile dell'Area Polizia Locale alla Sig.ra Monica Loi per l'anno 2023;

RITENUTO pertanto che occorre procedere con la nomina, del Responsabile dell'Area polizia Locale, per l'anno 2024;

RILEVATO che:

- il nuovo CCNL prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di sottoscrizione del CCNL (16.11.2022) sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di FQ, e proseguono fino a naturale scadenza, così come disposto con determinazione n. 150 del 13.04.2023;
- la definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative consiste nella definizione dei criteri generali per il conferimento e per la revoca e la definizione dei criteri per la graduazione ai fini dell'attribuzione della indennità di posizione;

RICHIAMATA a riguardo la deliberazione della G.C. n. 25 del 12.03.2019 di approvazione del "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative" adeguato alle nuove norme contrattuali;

RITENUTO dover assicurare l'espletamento delle funzioni gestionali attinenti alle Aree individuate nella struttura organizzativa, come ridefinita con la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 27.02.2023, mediante incarico della relativa responsabilità a dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 109, comma 2, del D. Lgs 18/08/2000, n. 267 e nel rispetto dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa definiti dal "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative";

ACQUISITO il curriculum della sig.ra Monica Loi, e ritenuto che lo stesso sia in possesso dei requisiti, le attitudini e l'esperienza necessarie per la realizzazione dei programmi indicati nelle linee programmatiche, nel bilancio e negli altri documenti di programmazione del Comune di Uta;

RITENUTO pertanto poter nominare la Sig.ra Monica Loi, Responsabile dell'area Polizia Locale al quale assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022;

RICHIAMATO inoltre l'art. 16 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il quale disciplina le sostituzioni dei Responsabili di Area;

Decreto del Sindaco n. del 28-12-2023 COMUNE DI UTA

RITENUTO pertanto dover individuare anche il sostituto dell'Area Polizia Locale per i casi previsti dall'art. 16 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI:

- gli art. 50, comma 10 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 che statuisce: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- le linee programmatiche di mandato approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 37 in data 09.11.2020;
- il Documento unico di programmazione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18, in data 06.04.2023;
- il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19, in data 06.04.2023;
- il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 – parte finanziaria - approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 in data 12.04.2023;
- il Piano degli obiettivi di performance – anno 2023 - approvato con deliberazione n. 52 in data 15.06.2023, di approvazione del PIAO 2023/2025;

ATTESA la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs. del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITA la dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ai sensi del D.P.R. 445/2000 in merito alla insussistenza di cause di inconfiribilità o incompatibilità all'attribuzione del presente incarico;

DECRETA

1. **Di nominare** dal 01.01.2024 al 31.12.2024 il Responsabile dell'Area Polizia Locale del Comune di Uta nella persona della Sig.ra Monica Loi, al quale è conferito l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022, avendo la stessa i requisiti, le attitudini e l'esperienza necessarie per la realizzazione dei programmi indicati nelle linee programmatiche, nel bilancio e negli altri documenti di programmazione del Comune di Uta;
2. **Di nominare**, quale sostituto del Responsabile dell'Area Polizia Locale, per tutti i casi di cui all'art. 16 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi, il Responsabile dell'Area Tecnica, e in assenza del sostituto il Responsabile dell'Area Amministrativa;
3. **Di nominare** inoltre quale sostituto, in assenza dei Responsabili, il Segretario Comunale;
4. **Di assegnare** al citato Responsabile (ovvero a chi lo sostituisce), la nomina di Responsabile del trattamento per le banche dati e gli ambiti di trattamento di dati personali inerenti l'Area di competenza così come individuati e specificati nel registro dei trattamenti previsto dall'art.30 GDPR;

Decreto del Sindaco n. del 28-12-2023 COMUNE DI UTA

5. **Di dare atto che:**
- l'adozione degli atti di organizzazione interna all'Area avverrà a cura del Responsabile, nei limiti delle rispettive attribuzioni, con i poteri del privato datore di lavoro, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001 n° 165, di approvazione del Testo unico delle norme sul pubblico impiego; esso, in particolare:
 - a) provvederà in sede di organizzazione interna dell'Area di competenza, ad assegnare le risorse umane ai singoli Servizi e Uffici di cui si compone l'Area;
 - b) provvederà a nominare, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990 n° 241 e s. m. ed i., i responsabili dei procedimenti amministrativi relativi all'Area di competenza;
 - in base all'art. 107, comma 6, del D.lgs. 18 agosto 2000 n° 267, il Responsabile di Area è direttamente responsabile, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione;
6. Di attribuire al suddetto Responsabile Titolare di P.O. la retribuzione della posizione determinata a seguito di pesatura della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 1/2023;
7. Di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato, verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'ente;
8. Di pubblicare il presente decreto nell'albo on-line sul sito web istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente.
9. Di dare atto che a seguito del presente provvedimento cessano di diritto tutti i precedenti decreti aventi lo stesso oggetto.

DEMANDA

Al Responsabile del Servizio Personale gli atti di gestione annessi all'attuazione del presente decreto

STABILISCE

Di notificare il presente decreto:

- ai Responsabili interessati;
- al Segretario Comunale;
- al Servizio Personale per i provvedimenti di competenza;
- al Nucleo di Valutazione;
- ai componenti la Giunta Comunale


Il Sindaco
PORCU GIACOMO

COMUNE DI UTA

Provincia di Cagliari

ORIGINALE

Decreto del Sindaco

N. 16 DEL 28-12-2023

Oggetto: Nomina Responsabile dell'Area Sociale Dott.ssa Federica Vassallo

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- a norma dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il nuovo CCNL 2016/2018, sottoscritto in data 21.05.2018, del comparto Funzioni locali, in piena continuità con i precedenti contratti (in particolare quelli del 31 marzo 1999 e del 22 gennaio 2004), disciplina l'area delle posizioni organizzative che, nei Comuni privi della dirigenza, costituisce il vertice dell'organizzazione;

VISTO il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 93 del 26.08.2011 e ss.mm.ii. il quale prevede che:

- la struttura organizzativa è articolare in Aree e Servizi;
- l'Area costituisce l'unità organizzativa di massimo livello;
- alle Aree sono preposti i Responsabili titolari di posizione organizzativa
- gli incarichi di Responsabile di area sono conferiti dal Sindaco ai quali è assegnata anche la titolarità di posizione organizzativa o l'alta professionalità;
- Le posizioni di Responsabile di Area sono graduate tenendo conto dei parametri comuni connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alla responsabilità;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 8 in data 27.02.2023, di modifica della struttura organizzativa e del funzionigramma dell'ente, con la quale è stata istituita una nuova Area ed è stato rivisitato l'organigramma dell'Ente, come appresso indicato:

Area	Servizi
Amministrativa	Segreteria – Agricoltura, Caccia e Pesca – Cultura, Turismo e Sport – Tributi – Demografici – Pubblica Istruzione - Informatico
Finanziaria	Programmazione Gestione e Rendicontazione Finanziaria – Economato – Programmazione e Gestione strategica del Personale – Enti Partecipati

Tecnica	Lavori Pubblici ed Espropriazioni – Ambiente e Igiene Urbana - Protezione Civile – Datore di Lavoro – Appalti e Contratti – Servizi Tecnologici, Parco mezzi e Cimitero – Manutentivi e Cantieri Comunali - Urbanistica – Edilizia Privata – Patrimonio - Suape e Attività Produttive
Sociale	Servizi Sociali – Politiche della Casa – Politiche Giovanili
Polizia Locale	Polizia Locale

ATTESO che la struttura organizzativa è pertanto articolata in cinque Aree a ciascuna delle quali è preposto un Responsabile, titolare di posizione organizzativa;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 4 del 01.03.2023 di nomina dell'incarico di Responsabile dell'Area Sociale alla Dott.ssa Patrizia Dessì per l'anno 2023;

RITENUTO pertanto che occorra procedere con la nuova nomina del Responsabile dell'Area Sociale per l'anno 2024;

RILEVATO che:

- il nuovo CCNL prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di sottoscrizione del CCNL (16.11.2022) sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ, e proseguono fino a naturale scadenza, così come disposto con determinazione n. 150 del 13.04.2023;
- la definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative consiste nella definizione dei criteri generali per il conferimento e per la revoca e la definizione dei criteri per la graduazione ai fini dell'attribuzione della indennità di posizione;

RICHIAMATA a riguardo la deliberazione della G.C. n. 25 del 12.03.2019 di approvazione del "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative" adeguato alle nuove norme contrattuali;

RITENUTO dover assicurare l'espletamento delle funzioni gestionali attinenti alle Aree individuate nella struttura organizzativa, come ridefinita con la deliberazione di G.C. n. 8 del 27.02.2023, mediante incarico della relativa responsabilità a dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 109, comma 2, del D. Lgs 18/08/2000, n. 267 e nel rispetto dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa definiti dal "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative";

ACQUISITO il curriculum della Dott.ssa Federica Vassallo, e ritenuto che la stessa sia in possesso dei requisiti, le attitudini e l'esperienza necessarie per la realizzazione dei programmi indicati nelle linee programmatiche, nel bilancio e negli altri documenti di programmazione del Comune di Uta;

RITENUTO pertanto poter nominare la Dott.ssa Federica Vassallo, Responsabile dell'Area Sociale alla quale assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022;

RICHIAMATO inoltre l'art. 16 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il quale disciplina le sostituzioni dei Responsabili di Area;

RITENUTO pertanto dover individuare anche il sostituto dell'Area Sociale per i casi previsti dall'art. 16 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI:

- gli art. 50, comma 10 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 che statuisce: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- le linee programmatiche di mandato approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 37 in data 09.11.2020;
- il Documento unico di programmazione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18, in data 06.04.2023;
- il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19, in data 06.04.2023;
- il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 – parte finanziaria - approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 in data 12.04.2023;
- il Piano degli obiettivi di performance – anno 2023 - approvato con deliberazione n. 52 in data 15.06.2023, di approvazione del PIAO 2023/2025;

ATTESA la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs. del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITA la dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ai sensi del D.P.R. 445/2000 in merito alla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità all'attribuzione del presente incarico;

DECRETA

1. **Di nominare** dal 01.01.2024 e sino al 31.03.2024, il Responsabile dell'Arca Sociale del Comune di Uta nella persona della Dott.ssa Federica Vassallo, alla quale è conferito l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022, avendo la stessa i requisiti, le attitudini e l'esperienza necessarie per la realizzazione dei programmi indicati nelle linee programmatiche e negli altri documenti di programmazione del Comune di Uta;
2. **Di nominare**, quale sostituto del Responsabile dell'Area Sociale, per tutti i casi di cui all'art. 16 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi, il Responsabile dell'Area Finanziaria, e in assenza del sostituto il Responsabile dell'Area Amministrativa;
3. **Di nominare** inoltre quale sostituto, in assenza dei Responsabili, il Segretario Comunale;
4. **Di assegnare** al citato Responsabile (ovvero a chi lo sostituisce), la nomina di Responsabile del trattamento per le banche dati e gli ambiti di trattamento di dati personali inerenti all'Area di competenza così come individuati e specificati nel registro dei trattamenti previsto dall'art.30 GDPR;
5. **Di dare atto** che:

Decreto del Sindaco n. del 28-12-2023 COMUNE DI UTA

- l'adozione degli atti di organizzazione interna all'Area avverrà a cura del Responsabile, nei limiti delle rispettive attribuzioni, con i poteri del privato datore di lavoro, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001 n° 165, di approvazione del Testo unico delle norme sul pubblico impiego; esso, in particolare:
 - a) provvederà in sede di organizzazione interna dell'Area di competenza, ad assegnare le risorse umane ai singoli Servizi e Uffici di cui si compone l'Area;
 - b) provvederà a nominare, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990 n° 241 e s. m. ed i., i responsabili dei procedimenti amministrativi relativi all'Area di competenza;
- in base all'art. 107, comma 6, del D.lgs. 18 agosto 2000 n° 267, il Responsabile di Area è direttamente responsabile, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione;
- 6. Di attribuire al suddetto Responsabile Titolare di P.O. la retribuzione della posizione determinata a seguito di pesatura della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 1/2023;
- 7. Di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato, verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'ente;
- 8. Di pubblicare il presente decreto nell'albo on-line sul sito web istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente.
- 9. Di dare atto che a seguito del presente provvedimento cessano di diritto tutti i precedenti decreti aventi lo stesso oggetto.

DEMANDA

Al Responsabile del Servizio Personale gli atti di gestione annessi all'attuazione del presente decreto

STABILISCE

Di notificare il presente decreto:

- ai Responsabili interessati;
- al Segretario Comunale;
- al Servizio Personale per i provvedimenti di competenza;
- al Nucleo di Valutazione;
- ai componenti la Giunta Comunale


IL Sindaco
PORCU GIACOMO