

**COMUNE DI UTA**  
CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 23 Del 07-03-19

**Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance:  
conferma**

L'anno duemiladiciannove il giorno sette del mese di marzo nel Comune di Uta, nel Palazzo Municipale, convocata dal Signor Sindaco, alle ore 13:30 si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone di:

<b>PORCU GIACOMO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Mua Michela</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Soriga Antonello</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Onali Andrea</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Pillitu Marco</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>FODDIS MICHELA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale D.ssa MARCELLO ANTONELLA

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco PORCU GIACOMO

assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame

l'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”, come integrato e modificato dal D. Lgs. 25.05.2017, n. 74, e in particolare il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

Rilevato che:

- L’art. 7 del d.lgs. 150/2009, dopo le modifiche apportate dal d.lgs. 74/2017 prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e **aggiornano annualmente**, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Sulla base di tale disposizione, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha diffuso la circolare del 09.01.2019, la quale fornisce le indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Atteso che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato , ai sensi dell’art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” dell’Ente;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall’Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

Viste:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 26.08.2011 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi nonché la metodologia di valutazione delle performance;
- il nuovo CCDI per il triennio 2018-2020 sottoscritto in data 13.12.2018, e in particolare l’articolo 6, il quale disciplina i criteri e i principi fondamentali per la

ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabilendo inoltre i parametri per la quantificazione del premio di produttività individuale e organizzativa;

Verificato che:

- il nuovo CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 13.12.2018, è pubblicato nel sito web del Comune, nell'apposita sezione di amministrazione trasparente (link: <http://www.comune.uta.ca.it/uta/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/92>);
- la metodologia di valutazione della performance (allegato C alla deliberazione 93/2011) è pubblicata sul sito web del Comune, nell'apposita sezione di amministrazione trasparente (link: <http://www.comune.uta.ca.it/uta/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/143>);

VISTO il verbale del nucleo di valutazione n. 1 del 29.01.2019, dal quale si evince che l'attuale metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 26.08.2011 è conforme alle vigenti normative e alle esigenze dell'Ente e che non necessita pertanto di essere revisionata/aggiornata ed si esprimere pertanto parere favorevole a che l'Amministrazione confermi il suddetto sistema senza necessità di aggiornarlo;

VISTI inoltre:

- Il D. Lgs. 267/2000;
- Il D. Lgs. 165/2001;
- Il D. Lgs. 150/2009;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/2000 prescindendo dal parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta in se effetti diretti o indiretti sulla situazione economico patrimoniale o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti favorevoli e unanimi,

**DELIBERA**

Per le motivazioni indicate in premessa,

1. Di prendere atto del verbale del nucleo di valutazione n. 1 del 29.01.2019, dal quale si evince che l'attuale metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 26.08.2011 è conforme alle vigenti normative e pertanto esprime parere favorevole a che l'Amministrazione confermi il suddetto sistema senza necessità di aggiornarlo;
2. Di confermare pertanto l'attuale metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 26.08.2011;
3. Di incaricare il Responsabile del settore affari generali delle successive comunicazioni al Dipartimento della funzione pubblica;
4. Di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione trasparenza del sito istituzionale;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL.

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, N. 267

Vista la proposta di Deliberazione N.26 del 04-03-2019, si esprime

PARERE: Favorevole

in ordine alla Regolarità tecnica della proposta e sulla correttezza dell'azione amministrativa espletata per giungere alla sua formulazione.

Data: 04-03-2019

Il Responsabile del Servizio  
F.to D.ssa MARCELLO ANTONELLA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
PORCU GIACOMO

Il Segretario Comunale  
D.ssa MARCELLO ANTONELLA

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)*