



# Comune di Uta

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

C.F. 80009610926 – P.I. 01690170921 Piazza S'Olivariu tel 07096660201

Sito istituzionale: [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it)

[pec: comune.uta@legalmail.it](mailto:pec.comune.uta@legalmail.it)

Area Programmazione e gestione strategica ed economico-finanziaria

## UFFICIO PERSONALE

**Selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata al reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n.1 istruttore di vigilanza, categoria "C", comparto Funzioni locali**

## **AVVISO PUBBLICO**

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 13.03.2020, esecutiva ai sensi di legge, come modificata con deliberazione della G.C. n. 42 del 04.06.2020 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e l'elenco annuale delle assunzioni, nella quale è stata prevista, tra l'altro, la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di istruttore di vigilanza, categoria "C", comparto Funzioni locali, da destinare all'Area Affari Generali Servizio Polizia Locale;

Considerato che nel piano del fabbisogno del personale si prevede che l'assunzione abbia decorrenza 01.10.2020;

Dato atto che:

- È stata avviata la procedura di cui all'articolo 34-bis del D. Lgs. 165/2001, con nota registrata al protocollo n.8796 del 05.06.2020;
- la definizione della procedura in oggetto è comunque subordinata alla mancata segnalazione, nei termini di legge, da parte dei predetti enti terzi competenti, di personale in disponibilità ai sensi della normativa vigente;

Visto l'articolo 1, della legge n.145/2018, ed in particolare il comma 360, a norma del quale a decorrere dall'anno 2019, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, procedono al reclutamento del personale secondo le modalità semplificate individuate con il decreto di cui al comma 300; fino alla data di entrata in vigore del decreto di cui al periodo precedente, il reclutamento avviene secondo le modalità stabilite dalla disciplina vigente;

Visti:

- il decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994 recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la direttiva n.3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante le linee guida sulle procedure concorsuali a norma dell'articolo 35, comma 5.2, del citato decreto legislativo n.165/2001;
- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con delibera di Giunta n. 95

- del 10.09.2019 e modificato con deliberazione della G.C. n. 35 del 23.04.2020;
- il Codice dell'ordinamento militare di cui al decreto legislativo n.66/2010, ed in particolare gli articoli n.1014 e n.678;

Vista la propria determinazione n. 296 del 08.06.2020 di indizione della procedura selettiva in oggetto;

Ritenuti sussistenti i presupposti per l'indizione di una pubblica procedura selettiva per titoli ed esami finalizzata alla copertura del posto in oggetto;

### **RENDE NOTO CHE**

è indetta una pubblica selezione per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di numero uno istruttore di vigilanza, categoria "C", del comparto Funzioni Locali in ordine all'espletamento della quale troveranno applicazione le disposizioni di cui al seguente bando.

Uta, 27.06.2020

Il responsabile dell'Area  
Rag. Paola Alba



# Comune di Uta

**CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI**

C.F. 80009610926 – P.I. 01690170921 Piazza S'Olivariu tel 07096660201

Sito istituzionale: [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it)

[pec.comune.uta@legalmail.it](mailto:pec.comune.uta@legalmail.it)

Area Programmazione e gestione strategica ed economico-finanziaria

## UFFICIO PERSONALE

**Selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata al reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n.1 istruttore di vigilanza, categoria "C, comparto Funzioni locali**

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA**  
**(pubblicato in GURI n. 49 del 26.06.2020)**  
**Scade il 26 luglio 2020**

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

## CAPO I PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

### **ART.1** **INDIZIONE E PRINCIPI GENERALI**

1. E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di numero uno istruttore di vigilanza, categoria "C", comparto Funzioni locali, da destinare all'Area Affari Generali Servizio Polizia locale del Comune di Uta. Il completamento della selezione è subordinato all'esito infruttuoso della procedura di ricollocamento di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001 attivata presso gli enti terzi competenti con nota n.8796 del 05.06.2020;
2. In ossequio al Codice dell'ordinamento militare di cui al decreto legislativo n.66/2010, tenuto conto dei resti maturati nelle precedenti selezioni indette dall'Amministrazione comunale, delle assunzioni effettuate dall'Ente mediante scorrimento degli idonei in graduatoria e dei posti generati dal presente Bando, nella copertura del posto messo a concorso **non** trovano applicazione le riserve di cui agli articoli n.1014 e n.678, in favore:
  - a. dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;
  - b. degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;(totale unità maturate per le predette riserve da riportare nelle selezioni successive: 0,50);
3. Ai sensi dell'articolo 13 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Uta approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 10.09.2019 e modificato con deliberazione n. 35 del 23.04.2020 il presente bando è pubblicato in modo integrale nell'Albo Pretorio digitale dell'Ente all'indirizzo  
[http://www.comune.uta.ca.it/uta/mc/mc\\_gridev\\_messi.php?x=&servizio=&bck=http%3A%2F](http://www.comune.uta.ca.it/uta/mc/mc_gridev_messi.php?x=&servizio=&bck=http%3A%2F)

[www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it) e nell'apposita sezione del sito web [www.comune.uta.ca](http://www.comune.uta.ca) dedicata alla procedura in oggetto: <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso> per almeno trenta giorni consecutivi, nonché è reso noto con avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4ª Serie Speciale, Concorsi ed Esami n 49 del 26.06.2020;

4. La procedura selettiva di cui al presente Bando è indetta nel rispetto, tra l'altro:
  - a. delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del decreto legislativo n.198/2006;
  - b. delle disposizioni in materia di collocamento dei disabili di cui alla legge n.68/1999 le cui quote di riserva risultano già rispettate dall'Amministrazione comunale;
  - c. della legge n.104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20.

## **ART.2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

1. La partecipazione al concorso richiede il possesso di tutti i seguenti requisiti:
  - a. cittadinanza italiana; la partecipazione è altresì ammessa, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo n.165/2001, ai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante le prove d'esame;
  - b. età, alla data di scadenza del presente bando, non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo. Il limite massimo di età si intende superato al compimento della mezzanotte del giorno del compleanno;
  - c. godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo); per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi Terzi è richiesto il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - d. titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado (conseguito con corso di studi di durata quinquennale). Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che, entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
  - e. non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/99 (art. 3, comma 4);
  - f. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - g. di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza ai fini del porto dell'arma, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 65/1986 e precisamente di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
  - h. di non essere nello status di "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 08/07/1998 n. 230, ovvero decorsi 5 anni dalla data del congedo, di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3, D. Lgs 66/2010, mediante presentazione dell'apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile;
  - i. idoneità psico-fisica con riferimento alle mansioni proprie del profilo professionale di "istruttore di vigilanza". L'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo al candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito è effettuato dall'Amministrazione conformemente alle vigenti disposizioni in materia; ai sensi dell'articolo 1 della Legge n.120/1991, in ragione delle funzioni e dei compiti inerenti al profilo di istruttore di vigilanza, la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica alle

- mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- j. posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo (per i maschi nati entro il 1985);
  - k. non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento o che possano costituire impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione; l'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati esclude l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione;
  - l. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
  - m. non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
    - l. conoscenza della lingua inglese, da comprovare durante lo svolgimento della prova orale;
    - m. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, da comprovare durante lo svolgimento della prova orale;
    - n. Possesso della patente di guida non inferiore alla "cat. B".
2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura e mantenuti al momento dell'assunzione.
  3. Il mancato possesso dei requisiti da parte del candidato, avuto riguardo al momento in cui la mancanza si manifesta, determina la sua automatica esclusione dalla procedura se ancora in corso, ovvero l'impossibilità di essere assunto in servizio, ovvero il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

### **ART.3**

#### **MODALITA', CONTENUTO E TERMINE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. A pena di esclusione, le domande di ammissione alla selezione in oggetto devono essere presentate dal giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi, e non oltre le ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla suddetta pubblicazione. Nel caso che il termine coincida con un giorno festivo, lo stesso s'intende prorogato al giorno feriale immediatamente successivo.
2. Nella domanda, da compilarsi preferibilmente sullo schema allegato al presente bando e disponibile presso l'indirizzo <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso>, ciascun candidato dovrà riportare le seguenti dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 76 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n.445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:
  - di voler partecipare alla presente selezione;
  - il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
  - il codice fiscale;
  - la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
  - di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o di rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001; i cittadini stranieri dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174,

nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di essere in godimento dei diritti civili e politici, indicando il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi Terzi è richiesto il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- il possesso del titolo di studio richiesto dall'articolo 2, comma 1, lettera d) del bando. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che, entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/99 (art. 3, comma 4);
- di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza ai fini del porto dell'arma, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 65/1986 e precisamente di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- di non essere nello status di "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 08/07/1998 n. 230, ovvero decorsi 5 anni dalla data del congedo, di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3, D. Lgs 66/2010, mediante presentazione dell'apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile;
- di possedere l'idoneità psico-fisica con riferimento alle mansioni proprie del profilo professionale di "istruttore di vigilanza". L'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo al candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito è effettuato dall'Amministrazione conformemente alle vigenti disposizioni in materia. Ai sensi dell'articolo 1 della Legge n.120/1991, in ragione delle funzioni e dei compiti inerenti al profilo di istruttore di vigilanza, la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo (per i maschi nati entro il 1985);
- di non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento o che possano costituire impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione; l'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati esclude l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- di conoscere la lingua inglese, da comprovare durante lo svolgimento della prova orale;

- di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, da comprovare durante lo svolgimento della prova orale;
  - di possedere la patente di guida non inferiore alla "cat. B";
  - l'eventuale possesso di uno o più dei titoli da cui derivi l'applicazione del diritto di precedenza o preferenza in caso di parità di punteggio, ai sensi dell'articolo 5, del decreto legislativo n. 487/1994;
  - l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
  - l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione;
  - di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al bando di selezione alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso e di essere consapevole che gli stessi vanno mantenuti anche al momento dell'assunzione;
  - il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti la procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (L. n. 196/2003 e s.m.i, art. 13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR);
3. La domanda, deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e nel caso di firma autografa, deve essere allegata la fotocopia, in carta semplice, di un documento di riconoscimento in corso di validità.
4. Alla domanda deve essere allegato inoltre:
- **il curriculum vitae** debitamente sottoscritto e contenente la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati e le informazioni in esso dichiarati ai sensi del DPR 445/2000 e la contestuale assunzione della responsabilità in merito ad eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi. Il curriculum deve indicare i titoli di studio (con indicazione dell'istituto che ha rilasciato il titolo, della data e della votazione conseguita), i titoli di servizio e gli altri eventuali titoli posseduti utili all'assegnazione del punteggio in relazione al profilo professionale da ricoprire. In caso di mancata sottoscrizione il curriculum non potrà essere valutato;
  - I documenti o titoli da cui derivi l'applicazione del diritto di precedenza o preferenza in caso di parità di punteggio, ai sensi dell'articolo 5, del decreto legislativo n. 487/1994.
5. La domanda deve essere trasmessa secondo le seguenti modalità:
- a) mediante consegna diretta al Protocollo Generale dell'Ente in Piazza S'Olivariu, Uta, durante gli orari di apertura al pubblico;
  - b) tramite raccomandata A/R indirizzata al Comune di Uta, - Area finanziaria, Servizio personale, Piazza S'Olivariu, cap 09068 Uta (Città Metropolitana di Cagliari);
  - c) per via telematica mediante la posta elettronica certificata (PEC), ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 7.03.2005, n. 82, all'indirizzo: [comune.uta@legalmail.it](mailto:comune.uta@legalmail.it) .

Nel caso di presentazione della domanda secondo le modalità indicate dalle precedenti lettere a) e b), la busta contenente la domanda d'ammissione alla selezione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA- CATEGORIA GIURIDICA C".

Nel caso di presentazione per via telematica, la suddetta medesima dicitura dovrà essere indicata nell'oggetto della PEC.

6. La data di trasmissione delle domande è comprovata:
- a) dal timbro e data apposta a cura dell'Ufficio Protocollo;
  - b) dal timbro e data dell'ufficio postale accettante. L'istanza, spedita nei termini previsti dal bando, deve comunque pervenire all'Amministrazione Comunale entro e non oltre i 5 giorni successivi alla data di scadenza del bando stesso, a pena di esclusione.
  - c) Dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 7.03.2005, n. 82.



7. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART.4**

### **CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

1. Tutti i candidati che entro i termini e con le modalità previste dal precedente articolo 3 trasmettano la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto sono ammessi con riserva alla selezione e sono convocati alle prove scritte secondo il calendario di cui al successivo articolo 8 ad eccezione dei seguenti casi:
  - omessa, incompleta ed erronea indicazione delle proprie generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;
  - mancata sottoscrizione della domanda;
  - mancata allegazione della fotocopia del documento di identità in caso di sottoscrizione con firma olografa.
2. L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione solo per coloro che risulteranno utilmente collocati nella graduatoria finale di merito. In tale fase saranno esclusi coloro che risulteranno non in possesso dei requisiti richiesti o nei cui confronti risulti accertata la presenza di cause di esclusione, ai sensi dell'articolo 2, del presente bando.

#### **CAPO II**

### **PROCEDURE, PROVE D'ESAME E GRADUATORIA**

#### **ART.5**

### **COMMISSIONE SELEZIONATRICE**

1. Allo svolgimento della procedura concorsuale è preposta apposita commissione composta da tre esperti, nominata con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Ente ai sensi dell'articolo 18 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Amministrazione comunale.
2. La commissione selezionatrice opera nel rispetto delle disposizioni contenute negli articoli 24 e seguenti del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Amministrazione comunale e delle norme di legge in materia vigenti.
3. Avuto riguardo alla verifica in capo ai candidati delle conoscenze in ambito informatico e circa la lingua inglese, la Commissione potrà essere integrata con ulteriori componenti esperti.

#### **ART.6**

### **PROCEDIMENTO**

1. Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a **40**, le prove di esame saranno precedute da una prova preselettiva di tipo psicoattitudinale e/o professionale. Per l'espletamento di tale prova, la Commissione Giudicatrice potrà essere coadiuvata da esperti o imprese specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezione. Saranno ammessi a sostenere l'eventuale prova preselettiva tutti i candidati che avranno fatto pervenire le proprie domande di partecipazione entro i termini di scadenza del bando e saranno escluse solo le domande pervenute fuori termine.
2. I concorrenti dovranno presentarsi all'espletamento della prova preselettiva muniti di un documento di identificazione legalmente valido, pena l'esclusione. Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i primi 40 candidati che risulteranno collocati nella predetta graduatoria sulla base delle valutazioni ottenute, nonché tutti coloro che si troveranno a parità



- di punteggio con il 40° candidato. Le risultanze della preselezione saranno rese note ai partecipanti mediante pubblicazione nel sito internet del Comune all'indirizzo [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it) link: <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso>.
3. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.
  4. Le domande di partecipazione dei candidati che avranno superato la prova preselettiva saranno istruite ed esaminate dall'Ufficio Personale. In caso di accertamento della inammissibilità di una o più domande presentate dai candidati ammessi alle successive prove, la graduatoria della preselezione scorrerà di un numero corrispondente di candidati, compresi tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato. La comunicazione di ammissione sarà pubblicata esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo sul sito web dell'Amministrazione [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it) link: <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso> e sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione costituendo notifica ad ogni effetto di legge.

## ART.7 PROVE D'ESAME

1. La procedura selettiva consiste nell'espletamento da parte di ciascun candidato di due prove rivolte alla verifica del possesso di competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di Istruttore di vigilanza di categoria C e consistono:
  - a) **Una prova scritta** volta ad accertare il possesso delle competenze afferenti al profilo professionale di Istruttore di vigilanza e consistente nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica sulle seguenti materie:
    - diritto costituzionale e amministrativo
    - ordinamento degli enti locali
    - diritto e procedura penale
    - depenalizzazione e sistema sanzionatorio vigente per la violazione di norme statali, regionali e regolamentari comunali in materie attinenti alle funzioni di Polizia giudiziaria, Polizia stradale e Polizia locale
    - codice della strada e regolamento di esecuzione
    - ordinamento della polizia municipale
    - infortunistica stradale
    - legislazione in materia di controlli urbanistici e ambientali
    - legislazione in materia di commercioI candidati verranno ammessi alla prova orale qualora abbiano ottenuto un punteggio minimo di punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.  
L'esito della prova scritta sarà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet del Comune, all'indirizzo web dell'Amministrazione [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it) link: <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso> e sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione costituendo notifica ad ogni effetto di legge.
  - b) **Prova orale:** la prova orale si svolgerà in luogo aperto al pubblico, e consiste in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta. Sarà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese.
2. La prova orale si intende superata per i candidati che ottengono la votazione minima di 21/30. Si specifica che per la valutazione delle conoscenze della lingua inglese e delle conoscenze informatiche la Commissione avrà a disposizione sino al 10% del totale del punteggio a disposizione per la prova orale, ovvero sino a massimo 3 punti, da ripartirsi secondo le modalità che verranno stabilite e rese note dalla Commissione stessa. L'eventuale insufficienza nella valutazione della conoscenza della lingua inglese o dell'informatica, espressa comunque in trentesimi e riparametrata sulla base di quanto stabilito nel paragrafo precedente, determina l'inidoneità del candidato.

3. I candidati dovranno presentarsi alle prove (scritta e orale) muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

## ART. 8

### CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

- 1 La data e il luogo della eventuale prova preselettiva saranno comunicate dal Responsabile dell'area finanziaria, ufficio personale, tramite avviso sul internet istituzionale del Comune di Uta: [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it), sezione di Amministrazione trasparente denominata "Bando di concorso" link: <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso> . Tale avviso sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione costituendo notifica ad ogni effetto di legge.
- 2 Il calendario delle prove, scritta e orale, sono fissate dal presente bando come segue:
  - **prova scritta:** 14 settembre 2020 ore 10.00;
  - **prova orale:** 24 settembre 2020 ore 10.00.La sede di svolgimento della prova scritta e orale sarà comunicata mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, nel sito internet istituzionale del Comune di Uta: [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it), sezione di Amministrazione trasparente denominata "Bando di concorso" link: <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso> .
- 3 L'elenco degli ammessi e degli esclusi alla prova scritta sarà reso noto mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, nel sito internet istituzionale del Comune di Uta: [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it), sezione di Amministrazione trasparente denominata "Bando di concorso" link: <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso> .
- 4 Al termine della correzione delle prove scritte e dell'abbinamento in seduta pubblica tra i nominativi dei candidati e gli elaborati, la Commissione comunica gli esiti ai candidati esclusivamente mediante avviso da pubblicarsi nel sito internet istituzionale del Comune di Uta: [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it) sezione di Amministrazione trasparente denominata "Bando di concorso" link: <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso> . Tale avviso contiene anche l'indicazione in merito all'ammissione di ciascun candidato alla prova orale e il voto riportato nella prova scritta. Tutti i candidati ammessi alla prova orale sono convocati alla prova orale alla data indicata nel precedente comma 1.
- 5 Il calendario delle prove definito nel comma 1 del presente articolo **potrà subire modifiche per sopraggiunti e imprevedibili motivi**, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta; di tali modifiche verrà data notizia **esclusivamente** tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Ente [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it) link : <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso> .

## ART. 9

### VALUTAZIONE DELLE PROVE DI CONCORSO

La Commissione dispone complessivamente del seguente punteggio:

- a) Punti 30 per la valutazione della prova scritta;
- b) Punti 30 per la valutazione della prova orale;
- c) Punti 10 per la valutazione dei titoli.

## ART. 10

### VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La valutazione dei titoli da parte della Commissione esaminatrice avrà luogo dopo la prova scritta e solo per quei candidati che siano risultati presenti alla suddetta prova e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.  
Il punteggio a disposizione della Commissione per la valutazione dei titoli è di 10 punti. La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale

per l'accesso agli impieghi e in particolare dagli artt. 27-30 e dall'allegato B, tabella 2, del suddetto regolamento.

## **ART.11 GRADUATORIA**

1. Al termine dello svolgimento e della valutazione della prova orale, la Commissione predispone la graduatoria provvisoria di merito disponendone, nel primo giorno utile e per il tramite dell'Ufficio Personale dell'Ente, la pubblicazione esclusivamente nell'Albo Pretorio e nel sito web dell'Ente [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it) link: <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso>.
2. Il punteggio finale complessivo assegnato a ciascun concorrente è determinato sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame. Il voto riportato nelle prove d'esame è dato dalla somma del voto della prova scritta e di quello della prova orale.
3. Nel caso in cui più candidati abbiano riportato lo stesso punteggio finale, il posizionamento dei medesimi in graduatoria è determinato ai sensi dell'articolo 5, del decreto legislativo n.487/1994, avuto riguardo all'eventuale possesso dei titoli di precedenza o preferenza se e in quanto dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva; a parità di merito e di titoli di preferenza o precedenza, il miglior posizionamento in graduatoria è accordato al candidato dotato di minore età.
4. La graduatoria provvisoria è trasmessa tempestivamente dalla Commissione selezionatrice al Responsabile del servizio competente in materia di personale, affinché, constatata la regolarità delle procedure poste in essere ed effettuate le opportune verifiche, venga da questi approvata con apposito atto.
5. L'approvazione della graduatoria finale costituisce l'atto conclusivo della presente procedura selettiva. La graduatoria finale è pubblicata, per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi, nell'Albo Pretorio dell'Amministrazione e nel sito web istituzionale [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it) link : <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso>.
6. La graduatoria finale rimane efficace per il periodo stabilito dalla legge e potrà essere utilizzata dall'Amministrazione per le finalità previste dalla legge, fatta salva qualsiasi altra e diversa disposizione normativa che fosse adottata in materia di utilizzo e validità delle graduatorie concorsuali; in particolare la graduatoria finale potrà essere utilizzata, nel periodo della sua validità, anche per l'effettuazione di eventuali assunzioni a tempo determinato che dovessero necessitarsi, compatibilmente con le disposizioni di legge in materia vigenti.
7. L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione dei vincitori in caso di mutate o sopraggiunte esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso di mancato rispetto delle disposizioni in materia di limitazione delle assunzioni e della spesa di personale nelle pubbliche amministrazioni, avuto riguardo anche a sopraggiunti vincoli normativi in tal senso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

## **CAPO III PROROGA, RIAPERTURA, REVOCA E RETTIFICA BANDO**

### **ART.12 PROROGA DEL TERMINE**

1. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione può essere prorogato con provvedimento motivato del Responsabile del settore competente in materia di personale, prima della scadenza dello stesso bando, per obiettive esigenze di pubblico interesse.
2. In caso di proroga del termine, i nuovi aspiranti devono tassativamente possedere tutti i requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione alla data di scadenza della prima pubblicazione del bando e non del provvedimento di proroga dei termini.

### ART.13 RIAPERTURA DEL TERMINE

1. Il provvedimento di riapertura dei termini viene adottato, a cura del Responsabile del settore competente in materia di personale, dopo la scadenza del bando originario e prima dell'inizio della selezione e deve essere motivato da ragioni di pubblico interesse.
2. Il provvedimento di riapertura dei termini va pubblicato con le stesse modalità del bando originario; restano valide le domande presentate in precedenza.
3. In seguito alla riapertura dei termini, tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura.

### ART.14 REVOCA E RETTIFICA DEL BANDO

1. Il Responsabile del settore competente in materia di personale può revocare il bando di selezione con apposito provvedimento motivato da esigenze di pubblico interesse; la revoca del bando è resa nota ai candidati che avessero già presentato domanda di partecipazione e a tutti gli altri interessati con le stesse modalità adottate per la pubblicazione del bando stesso.
2. Il Responsabile del settore competente in materia di personale può adottare tutti i provvedimenti di rettifica del bando che si rendessero necessari per errori formali, materiali e/o sostanziali presenti nel bando stesso; i provvedimenti di rettifica, debitamente motivati, sono adottabili prima della scadenza del termine per la partecipazione alla selezione e sono resi noti mediante pubblicazione nel sito web dell'Ente [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it) link : <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso> .

### CAPO IV DISPOSIZIONI FINALI

#### ART.15 COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI AI CANDIDATI

1. Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti alla procedura selettiva in oggetto, per le quali il presente bando non preveda forme di trasmissione, comunicazione o pubblicazione differenti, saranno effettuate **esclusivamente** mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Uta [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it) link : <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso>. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati; **costituisce pertanto onere in capo a ciascun candidato verificare nel predetto sito web la pubblicazione di tutte le informazioni relative alla selezione.**
2. Eventuali informazioni inerenti alla procedura potranno essere richieste contattando telefonicamente l'Ufficio del Personale ai numeri 3661616889 o tramite email agli indirizzi [paola.alba@comune.uta.ca.it](mailto:paola.alba@comune.uta.ca.it); [annalisa.dedoni@comune.uta.ca.it](mailto:annalisa.dedoni@comune.uta.ca.it)

#### ART.16 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. I candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito sono invitati a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o tramite comunicazione notificata o trasmessa per posta elettronica certificata, a comprovare il possesso dei requisiti richiesti nel Bando di selezione, laddove questi non siano già stati oggetto di accertamento d'Ufficio, e a voler dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di voler optare per l'assunzione presso il Comune di Uta e di non trovarsi in nessuna

- delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del decreto legislativo n.165/2001.
2. Il rapporto di lavoro con ciascun candidato utilmente collocatosi in graduatoria si costituirà solo in seguito alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro e al superamento del periodo di prova di sei mesi ai sensi dell'articolo 20 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali del 21/05/2018; è considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione richiesta dall'Ufficio, non abbia effettuato nei termini assegnati la dichiarazione di cui al precedente comma 1 o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Amministrazione.
  3. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato utilmente collocato, questi decadrà dal diritto all'assunzione o dai benefici già conseguiti.
  4. Il soggetto che verrà assunto è destinato, in sede di prima assegnazione, all'Area affari generali – ufficio polizia locale del Comune di Uta - sito in Uta nella Piazza S'Olivariu. La suddetta prima destinazione non potrà intendersi in alcun modo vincolante per l'Ente che ha facoltà di modificare ab origine o successivamente l'Ufficio di assegnazione in relazione alle mutate esigenze organizzative e gestionali.
  5. Ai sensi dell'articolo 3, comma 5-septies, del Decreto legge n.90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, **i vincitori del concorso non potranno ottenere il nullaosta al trasferimento presso altre amministrazioni nei primi cinque anni dall'assunzione, trovando comunque successivamente applicazione le disposizioni Regolamentari in vigore presso l'Ente.**

#### **ART.17**

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO**

1. Il personale assunto verrà inquadrato nel profilo professionale di “istruttore di vigilanza”, categoria “C”, di cui al vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni locali da ultimo sottoscritto in data 21/05/2018.
2. Il trattamento economico attribuito al posto messo a concorso, si compone dello stipendio tabellare annuo lordo spettante alla categoria “C”, stabilito dal vigente CCNL, della tredicesima mensilità, dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33 del CCNL del 22/01/2004, delle eventuali indennità aventi carattere accessorio tenuto conto delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali ed aziendali, di ogni altro eventuale emolumento riconosciuto dalla legge o dai contratti collettivi di categoria, dell'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante.
3. Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle vigenti disposizioni di legge.

#### **ART.18**

#### **ALTRE DISPOSIZIONI E CLAUSOLA DI RINVIO**

1. La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente Bando, senza riserva alcuna.
2. L'assunzione del vincitore è comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni e di spesa di personale, nonché al permanere delle disponibilità e degli equilibri di bilancio; pertanto l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare il presente bando e la relativa procedura concorsuali anche se conclusa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.
3. Ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990 il responsabile unico della presente procedura concorsuale è la Rag.ra Paola Alba responsabile dell'Area finanziaria, ufficio personale, del Comune di Uta.
4. Per quanto non espressamente stabilito nel presente Bando trova applicazione quanto disposto dal Regolamento per l'Accesso agli impieghi dell'Ente e dalla normativa vigente in materia.

**ART.18**  
**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. I dati personali relativi a ciascun candidato, così come contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione (nel prosieguo semplicemente “dati”) saranno raccolti e trattati esclusivamente per finalità riconducibili allo svolgimento della procedura in atto, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo n.196/2003 e del Regolamento UE per la protezione dei dati personali n.2016/679.
2. In merito alla raccolta e al trattamento dei dati si informa che:
  - a) i dati trattati sono quelli immessi da ciascun candidato al momento dell'inoltro dell'istanza di partecipazione, di cui alcuni obbligatori secondo le previsioni del presente bando;
  - b) il trattamento dei dati si basa sul consenso volontario dell'interessato, espresso dal candidato all'atto dell'inoltro dell'istanza di partecipazione;
  - c) il periodo di conservazione dei dati è pari ad 1 anno dopo la scadenza dei termini per la proposizione di eventuali ricorsi rispetto alla procedura concorsuale; i dati dei candidati idonei nella graduatoria finale sono conservati per tutto il tempo di validità della graduatoria stessa ai fini delle eventuali successive assunzioni;
  - d) i dati non saranno ceduti a terzi e non saranno utilizzati per finalità diverse rispetto all'espletamento della procedura concorsuale e alla successiva eventuale assunzione in servizio;
  - e) l'interessato potrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di presentare reclamo all'autorità di controllo, fatto salvo che l'eventuale esercizio del diritto di revoca del consenso all'utilizzo dei dati o di altri diritti il cui esercizio sia incompatibile con l'ammissione e con lo svolgimento della procedura implica l'esclusione dalla procedura concorsuale stessa;
  - f) il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Uta nella persona del Sindaco pro tempore, con sede in Uta presso la Piazza S'Olivariu;
  - g) il responsabile per la protezione dei dati (RPD) del Comune di Uta è FORMAMENTIS DIGITALE con sede in Via Ticino, 7 09032 Assemini (CA) - pec [formamentisdigitale@legalmail.it](mailto:formamentisdigitale@legalmail.it) referente Satta Gianluca pec [gianlucasatta@pec.it](mailto:gianlucasatta@pec.it) i cui riferimenti sono desumibili all'indirizzo web <http://www.comune.uta.ca.it/uta/zf/index.php/privacy/index/privacy>
  - h) il soggetto responsabile del trattamento dei dati è la Rag. Paola Alba; saranno altresì incaricati e autorizzati del trattamento dei dati, gli addetti dell'Ufficio Protocollo e Personale dell'Ente e i membri della deputata Commissione selezionatrice.

Uta, 27.06.2020

***Il responsabile di Area***  
***Rag. Paola Alba***